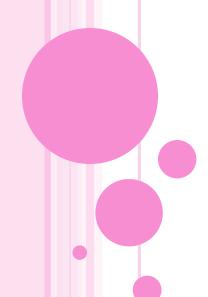
社会福祉法人 宏和会 会社説明会





目次

はじめに 現在の介護業界と今後の展望

≪ I ≫ 社会福祉法人 宏和会とは

A: 法人について

B : 施設・事業について

C: その他法人概要

≪Ⅱ≫ 宏和会職員の業務内容

A : 総合職について

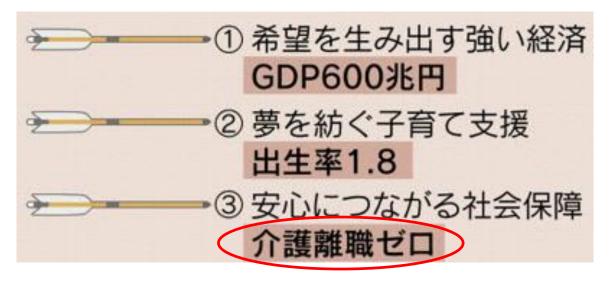
B : 専門職について

C : 業務形態

≪Ⅲ≫ 今後の採用の案内

はじめに…現在の介護業界と今後の展望①

・現政権で掲げる政策



・2007年から2013年の間に、家族の介護や看護を理由に離 職した人は43万9300人。

働く人の家族介護による離職をなくすために、施設や在宅サー ビスなどの充実をめざし、それらの供給を大幅に引き上げるこ とになった。

3

はじめに…現在の介護業界と今後の展望②

介護保険を取り巻く課題

① 都市部を中心とした高齢者人口の増加

・2025年、75歳以上の高齢者が<u>約 **2200 万人(総人口の4人に1人)**</u>となる。*(<u>2025年問題</u>)*

② 認知症高齢者の増加

·現在:約300~400万人 → 2025年:約 700 万人

③ 高齢者のひとり暮らし・夫婦のみ世帯の増加

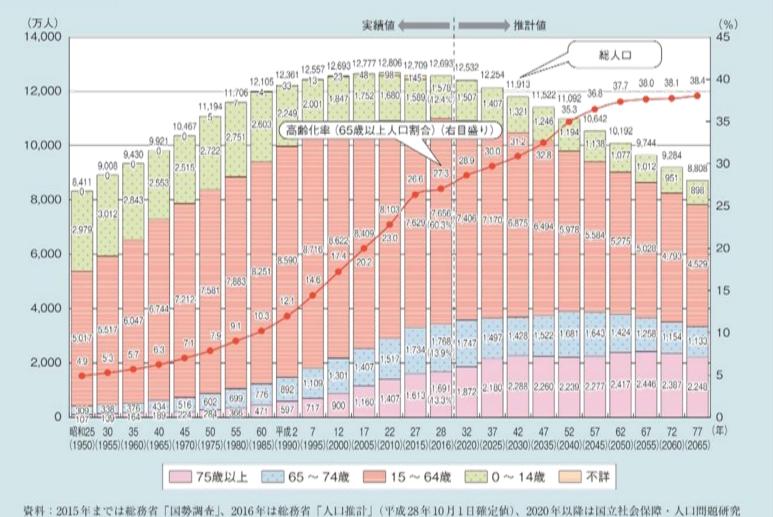
・2025年には高齢世帯(世帯主が65歳以上)が<u>約 1900万世帯</u>、そのうち、単独・夫婦のみ世帯が約7割となる。

④ 良質な介護従事者の確保

- ・2025年には介護従事者が<u>約253万人</u>必要となるが、現在の推移でみると、2025年の介護従事者は約215万人となる見込みであり、<u>約38万人の不足</u>となる。
- ・介護サービスの質を高めるため、介護従事者の処遇向上と人材確保が課題となる。

はじめに…現在の介護業界と今後の展望(補足資料①)

図1-1-2 高齢化の推移と将来推計



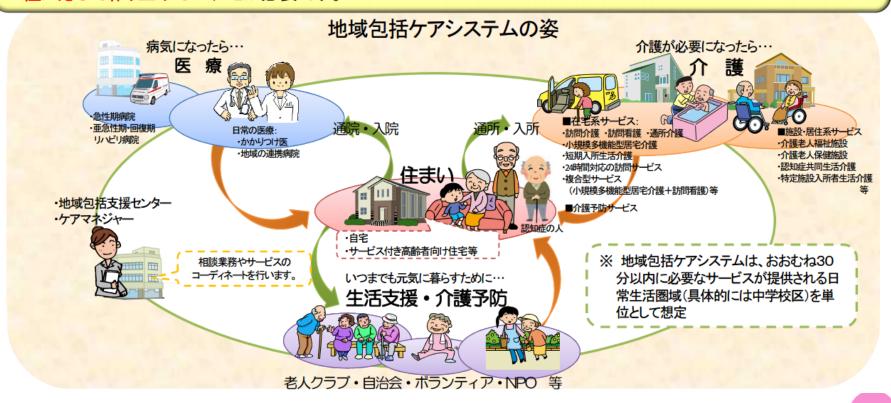
資料: 2015年までは総務省「国勢調査」、2016年は総務省「人口推計」(平成28年10月1日確定値)、2020年以降は国立社会保障・人口問題研9 所「日本の将来推計人口(平成29年推計)」の出生中位・死亡中位仮定による推計結果

(注) 2016年以降の年齢階級別人口は、総務省統計局「平成27年国勢調査 年齢・国籍不詳をあん分した人口(参考表)」による。年齢不詳をあん分した人口に基づいて算出されていることから、年齢不詳は存在しない。なお、1950年~2015年の高齢化率の算出には分母から年齢不詳を除いている。

はじめに…現在の介護業界と今後の展望(補足資料②)

- 団塊の世代が75歳以上となる2025年を目途に、重度な要介護状態となっても住み慣れた地域で自分らしい暮らしを人生の最後まで続けることができるよう、住まい・医療・介護・予防・生活支援が一体的に提供される地域包括ケアシステムの構築を実現していきます。
- 今後、認知症高齢者の増加が見込まれることから、認知症高齢者の地域での生活を支えるためにも、地域包括ケアシステムの構築が重要です。
- 人口が横ばいで75歳以上人口が急増する大都市部、75歳以上人口の増加は緩やかだが人口は減少する 町村部等、高齢化の進展状況には大きな地域差が生じています。

地域包括ケアシステムは、**保険者である市町村や都道府県が、地域の自主性や主体性に基づき、地域の特性に応じて作り上げていく**ことが必要です。



≪ I ≫ A. 社会福祉法人 宏和会とは

羽生市と加須市で高齢者福祉事業を展開している社会福祉法人。 現在、4つの高齢者介護施設の運営 及び 市から委託されている 地域で暮らす高齢者への支援事業を行っている。











≪ I ≫ A. 社会福祉法人の定義

社会福祉法人とは...

社会福祉法に基づき、公益性の高い社会福祉事業を行うこと目的とした法人。

主な社会福祉法人の例

- ◎ 高齢者介護
- ◎ 児童の保育・子育て支援
- ◎ 障害者支援
- ◎ 病院や診療所の運営

≪ I ≫ A. 法人理念-4つの理念

o無償の愛

子に対する親の愛情のように、見返りを求めない「愛の心」でケアします。

。 自己変革

振り返りを忘れず、絶えず向上心を持って、一層の自己研鑚に努めま す。

o発想の転換

従来の考え方にとらわれず、新たな気づき、考え方の模索に努めます。

o 社会貢献

私たちの使命は、高齢者の介護を通して、社会に貢献する点にあります。

≪ I ≫ A. 法人理念-ケアの基本方針

- 私たちは、利用者お一人おひとりの生活の歴史・習慣・趣味・能力を 十分理解し、それらを尊重するケアを目指します。
- 私たちは、利用者お一人おひとりの思いの把握に努め、その実現 (自己実現)を支援するケアを目指します。
- 私たちは、利用者お一人おひとりの尊厳を支えるケアを目指します。



個別ケアの実践

≪ I ≫ A. 法人理念-個別ケア

「個別ケア」とは・・・

利用者様お一人おひとりの自律 した生活を尊重したうえで、 介護サービスを利用しながら、

「その人らしい生活」を送っていただくことです。



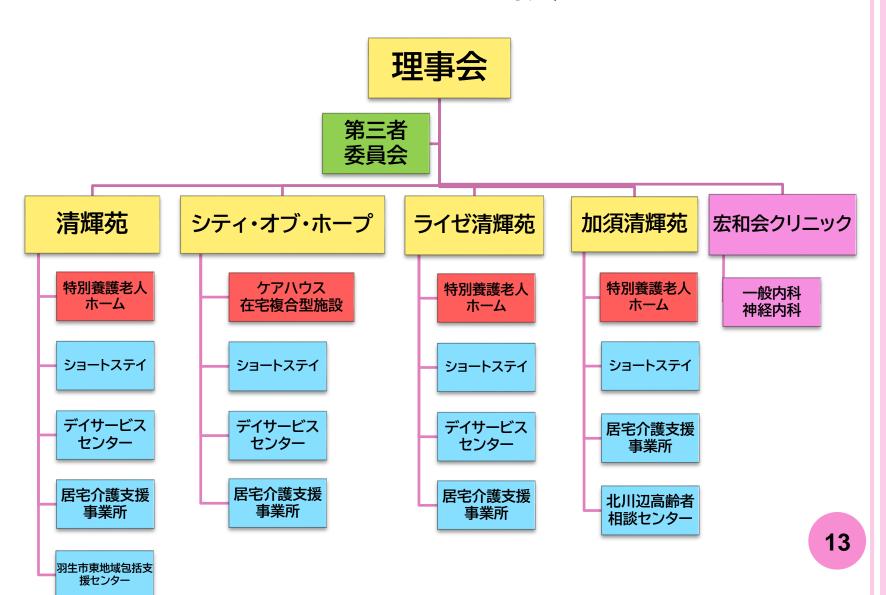
≪ I ≫ A. 法人沿革

- 。 平成元年1月 社会福祉法人『宏和会』 認可
- 。 平成元年5月 特別養護老人ホーム『清輝苑』 開設
- 平成 9年4月 『清輝苑』 増床
- 平成12年4月『介護保険法』が施行される。
- 平成14年4月 ケアハウス『シティ・オブ・ホープ』 開設
- 。 平成17年4月 特別養護老人ホーム『ライゼ清輝苑』 開設
- 。 平成27年4月 特別養護老人ホーム『加須清輝苑』

診療所『宏和会クリニック』 開設

- 。 平成29年4月 羽生市東部地域包括支援センター 開設
- 。 平成31年4月 北川辺高齢者相談センター 開設

≪ I ≫A. 法人組織表



≪ I ≫B. 特別養護老人ホーム 清輝苑 平成元年 開設



≪ I ≫ B. 清輝苑概要①

特別養護老人ホームとは・・・

- 社会福祉法人と自治体が運営できる。
- 認知症、大病の後遺症、心身の障害などによって、在宅生活が困難 であり、概ね要介護3以上の認定を受けられた方が入所できる。
- 介護保険法に基づいて、入居者様の日常生活の支援を行う。
- ほとんどの場合、入居者様の 終の住処 となる。



≪事業所≫

- •特養 88床
- ・ショートステイ 10床
- ・デイサービスセンター
- ·居宅介護支援事業所
- ・羽生市東部地域包括支援センター
 - ※ 床 = ベッド数

≪ I ≫ B. 清輝苑概要②



居室

2人部屋 … 10室(20床)

4人部屋 … 17室(68床)

計88床

羽生市で最初にできた 特別養護老人ホーム

地域の方からも信頼が厚い。



夏祭りに慰問にきてくれた 羽生市のゆるキャラ「いがまんちゃん」

≪ I ≫B. ケアハウス·在宅複合型施設 CITY OF HOPE

平成14年開設



≪ I ≫ B. シティ・オブ・ホープ 概要①

ケアハウスとは・・・

- 軽費老人ホームのひとつ。
- 60歳以上で、独立して生活することに不安があり、 家族による援助を受けることが困難な方が対象。
- 要介護認定を受けていなくても入所できる。
- 必要な際は、デイサービス、ホームヘルパーなどの 介護サービスも利用できる。



≪事業所≫

- ・ケアハウス 54床
- ・ショートステイ 27床
- ・デイサービスセンター
- ・ホームヘルパーステーション
- ・居宅介護支援事業所

≪ I ≫ B. シティ・オブ・ホープ 概要②



居室

個 室 … 42室(42床)

2人部屋 (夫婦用)··· 6<u>室(12床)</u>

計 54 床

アメニティスペース

- 食堂
- · 大浴場·機械浴室
- 図書室
- 美術室
- 音楽室(カラオケルーム)
- 集会場



≪ I ≫B. 特別養護老人ホーム ライゼ清輝苑 平成17年 開設



≪ I ≫ B. ライゼ清輝苑 概要①

ユニット型個室とは・・・

- 利用者様お一人おひとりに個室を提供し、10人でひとつの 生活単位(ユニット)とする。
- 食事、レクリエーション等は共有スペースで行う。
- 個人の生活を尊重しながら、家族的な交流や見守りができる。
- 多床室と比べて居住費が高い。



≪事業所≫

- ·特養 50床
- ・ショートステイ 10床
- ・デイサービスセンター
- ・居宅介護支援事業所

≪ I ≫ B. ライゼ清輝苑 概要②

居室 全室個室(60床)・・・特養50床、ショート10床







ライゼ清輝苑のマスコット ラブちゃん

セラピー犬として活躍中



≪ I ≫ B. 特別養護老人ホーム 加須清輝苑 平成27年 開設



≪ I ≫ B. 加須清輝苑 概要







全室ユニット型個室

特養 100床(全室個室) ショートステイ 20床

居宅介護支援事業所診療所併設





≪ I ≫B. 宏和会クリニック 平成27年 開設



≪ I ≫B. 宏和会クリニック 概要









担当医 鎗田 宏 医学博士 日本神経学会認定神経内科専門医 埼玉県認知症介護指導者

- ・加須清輝苑に併設された診療所 【神経内科・一般内科】
- ·AM:外来診療 PM:入居者診療
- ・医療と介護の連携により、一層充実した 福祉事業の展開へ

≪ I ≫ B. 宏和会の事業について①

デイサービスセンター(通所介護)

日中、自宅に一人になってしまう高齢者など対象に、施設に日帰りで通っていただき、食事や入浴、レクリエーションなどを実施しています。



【清輝苑】【シティ・オブ・ホープ】【ライゼ清輝苑】にて運営

ショートステイ(短期入所生活介護)



家族の外出や、心身の負担軽減などのために、 短期間施設に入所し、長期入居者と同様の介 護サービスを実施しています。

全施設にて運営

≪ I ≫ B. 宏和会の事業について②

ホームヘルパー(訪問介護)

一人暮らしや家族が日中いない高齢者の 自宅へ訪問し、介護サービスや家事援助の サービスを実施しています。



【シティ・オブ・ホープ】にて運営



居宅介護支援事業所

ケアマネジャー(介護支援専門員)が所属し、 支援が必要な高齢者が、最適な福祉サービス を受けられるように、総合的なマネジメント を実施しています。

全施設にて運営

≪ I ≫ B. 宏和会の委託事業について①





地域の高齢者の生活をサポートするための 拠点として、福祉、健康、医療などさまざま な分野から総合的に高齢者とその家族を支 える相談窓口となります。

> 【清輝苑】【加須清輝苑】にて運営 (羽生市/加須市より委託)

配食サービス

ひとり暮らしの高齢者の自宅へお弁当 を配達します。



清輝苑、ライゼ清輝苑にて実施 (羽生市/加須市より委託)

≪ I ≫ B. 宏和会の委託事業について②

元気あつぶ通所サービス(体操教室)

地域の高齢者を対象に、運動機能の向上を 目的とした市の事業です。施設職員が講師 となり、軽い運動や健康管理トレーニングを 実施しています。



【ライゼ清輝苑】にて実施 (加須市より委託)

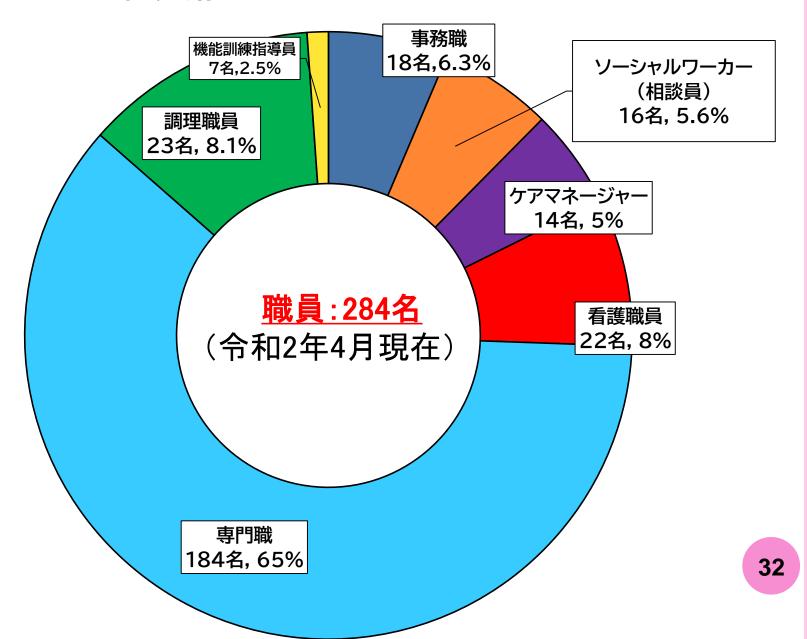


介護(予防)教室

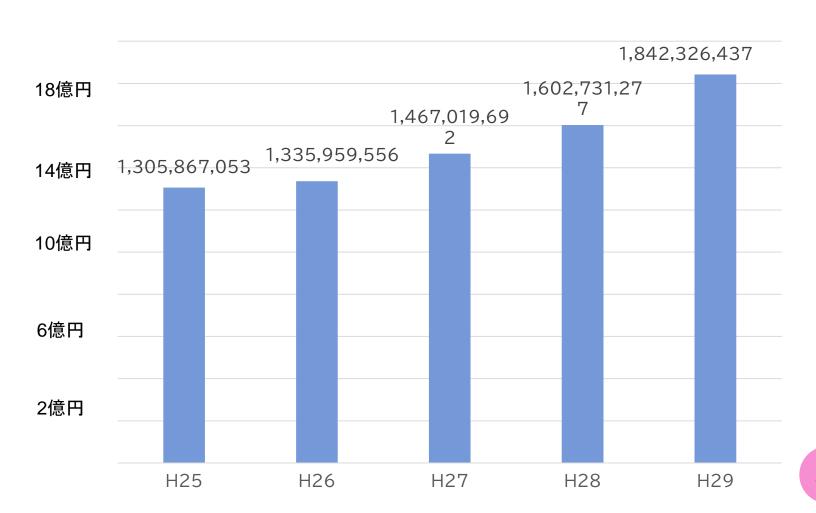
ご家庭で高齢者を介護していくうえで、 役に立つ介護や病気の知識、介護保険や 福祉サービスの利用の方法などを、講演 などを通して周知しています。

> 【ライゼ清輝苑】にて実施 (加須市より委託)

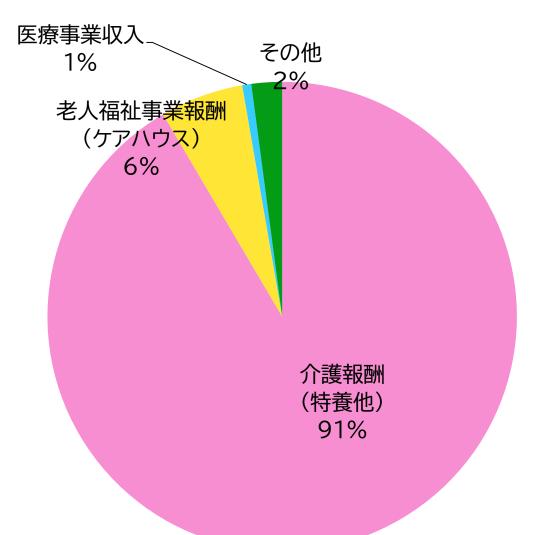
≪ I ≫ C. 職員構成



≪ I ≫ C.財務状況① 宏和会 売上高



《Ⅱ》C.財務状況② 収支内訳(平成29年度)



 $\ll I \gg C$. 行政機関 宏和会と連携機関 社会福祉機関 (福祉事業について) 埼玉県 (利用者受入等について) 国民保険連合会 社会福祉協議会 医療機関 羽生市役所 地域包括支援センター 加須市役所 他の高齢者施設 (入居者の健康管理について) 羽生総合病院 古河総合病院 ヤリタ歯科医院 地域の方々 宏和会クリニック (行事参加や地域について) 民生委員 宏和会 自治会 関係業者 商工会 (設備・物品の取引・管理について) ボランティア 福祉医療関係 地域住民 施設設備関係 金融機関 福祉車両関係 教育機関 Etc. (経理・財務について) (研修等受入について) 埼玉りそな銀行

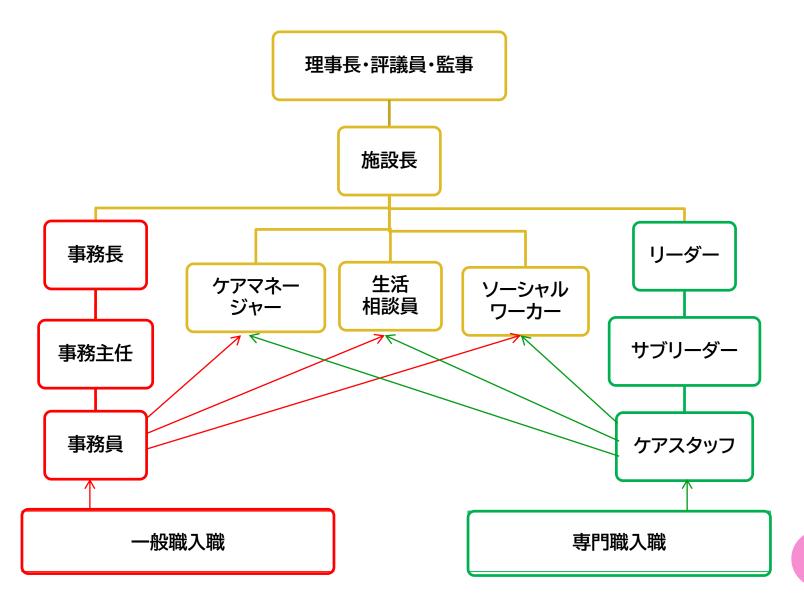
東京三菱UFJ銀行

35

近隣大学

高校·中学校 小学校

≪ I ≫C.キャリアアップモデル



≪Ⅱ≫A.一般職について

一般職 業務

一般的な事務のほか、介護関連事務や介護そのものに関わる。





- ≪ 主な業務 ≫
- 介護保険請求に関わる業務
- 。 窓口応対、電話応対
- 経理・総務・人事
- 介護業務の補助

- 施設設備・物品管理
- 広報誌作成、ホームページ管理
- ショートステイ利用者送迎
- 面会・見学・施設入所希望者の対応 etc...

≪Ⅱ≫A.先輩職員モデル 一般職①

事務職員 → 事務主任

M さん G大学 工学部卒

H24:清輝苑総合職として入職。 デイサービスの事務を担当。

H25:ホームヘルパー2級取得。 経理担当となる。



H26:経理と平行してリクルート業務、特養の介護保険請求業務を担当。 甲種防火管理者、第一種衛生管理者取得。

H27: 事務主任となる。 社会福祉士資格取得のため、専門学校を受講。

R1:社会福祉士資格取得。

≪Ⅱ≫B.先輩職員モデル 一般職②

事務職員 → ホームヘルパー → 施設ケアマネジャー

R さん B大学 人間学部卒

H20:清輝苑事務職として入職。 担当は主にヘルパーの介護保険請求。

H21:ホームヘルパー2級取得。 事務職員と訪問介護員を兼務する。

H24:ホームヘルパーステーションの サービス提供責任者となる。

H25:介護福祉士の資格取得。

H27:介護支援専門員の資格取得 在宅介護支援事業所管理者となる。

H30:施設ケアマネジャーとなる。



≪Ⅱ≫B.専門職について

専門職 業務

ご利用者様の日常生活に関わる介助に関わる。





- ≪ 主な業務 ≫
- 利用者様とコミュニケーション
- 日常生活の介助
- レクリエーション企画・運営
- 機能訓練・口腔ケア

- 介護支援計画原案作成
- ケアカンファレンスへの参加
- 家族や他職種との連絡調整
- 各種委員会活動

etc...

≪Ⅱ≫B.先輩職員モデル 専門職①

ケアスタッフ → リーダー → 生活相談員

Aさん T福祉大学 社会福祉学部 卒

H18:ライゼ清輝苑ケアスタッフとして入職。

H20:特養ユニットのユニットリーダーとなる。

H24:特養3階のフロアリーダーとなる。 介護支援専門員の資格取得。

H25:施設の介護支援専門員を兼務する。 介護福祉士の資格取得となる。

H27:生活相談員となる。



≪Ⅱ≫B.先輩職員モデル 専門職②

ケアスタッフ → 生活相談員 → 居宅ケアマネジャー **Mさん T女子短期大学 文学部 卒**

H19:ライゼ清輝苑デイサービスセンターのケアスタッフとして入職。 (一般企業からの転職)

H23:介護福祉士の資格を取得。

H24:デイサービスの生活相談員となる。 介護支援専門員の資格を取得。



H25:居宅介護支援事業所の介護支援専門員となる。

H28:社会福祉士の資格を取得。

≪ II ≫ B. 栄養士について

栄養士 業務

利用者様へ提供する食事の調理や栄養管理に関わる





≪ 主な業務 ≫

- 毎日の食事の準備・調理・後片付け
- 献立作成・食事箋の管理
- 調理レクリエーション、行事への協力
- 厨房内の安全衛生管理、食材の管理

- ケアカンファレンスへの参加(管理栄養士)
- 栄養ケアマネジメント(管理栄養士)
- 各種委員会活動

etc...

≪Ⅱ≫C. 勤務形態①

一般職: 普番(8:30 - 17:30)

専門職:早番・遅番・夜勤(手当有)

栄養士:早番・普番・遅番



その他: 宿直業務(希望者、手当有)

≪Ⅱ≫C. 勤務形態②

公 休 日 数:月9日(2月のみ8日)

リフレッシュ休暇:年間を通して3日間支給

有給休暇:勤続半年経過後に10日支給

最大40日(繰り越し含む)

その他:出産休暇・育児休暇・介護休暇

子の看護休暇・冠婚葬祭

≪Ⅱ≫C. 各種手当

○ 夜勤手当(6,000~7,000円/回) ○

◦ 通勤手当(20,900円まで)

○ 宿直手当(4,000/回)

○ 住宅手当(20,000円まで)

○ 役付手当(各種)

○ 扶養手当(各種)

資格手当

○ 社会福祉士 20,000円/月

介護支援専門員 20,000円/月

○ 介護福祉士 10,000円/月

管理栄養士 10,000円/月

○ 栄養士 5,000円/月

○ 看護師 10,000円/月

○ 准看護師 5,000円/月

≪Ⅱ≫C. 宏和会の資格取得者

- 社会福祉学修士…2名
- 社会福祉士…30名
- 介護福祉士…114名
- 主任介護支援専門員…9名
- 介護支援専門員…55名
- 社会福祉主事…59名
- ヘルパー1級…11名
- ヘルパー2級…104名

- 介護職員初任者研修…30名
- 介護職員実務者研修…24名
- 看護師…17名
- 准看護師…15名
- 管理栄養士…12名
- 栄養士…24名
- 調理師…11名

平成31年 4月現在

≪Ⅱ≫C -補足 埼玉県より 多様な働き方実践企業認定 "プラチナ" 受賞







平成24年度

≪Ⅱ≫C.新任職員育成制度

新任職員研修

入職後、最初に行う研修

- ・各施設長講演、理念、沿革
- ・ビジネスマナー講習
- ・福祉に関する知識・技術





チューター制度

入職後1年間、先輩職員が マンツーマンで指導を行う。

≪Ⅱ≫C.研修







介護技術、事故防止、身体拘束、衛生管理、口腔ケア、高齢者心理など

◎部署内研修

(看護、栄養・調理、機能訓練、口腔ケア、看取り介護など)

◎ 施設外研修

(福祉職員スタートアップ研修、他施設への見学会、ユニットリーダー研修、 認知症実践者研修、経営管理・財務管理の研修など)

- ◎ 介護職員初任者研修(旧ヘルパー2級)
- 介護職員実務者研修(介護福祉士受験に実務者研修終了が必須) 研修費は法人でサポート!

≪Ⅱ≫C.福利厚生

- 各種社会保険制度 (健康保険、厚生年金、雇用保険、労災)
- 〇 財形貯蓄
- 育児·介護休業、短時間勤務制度(取得実績有)
- 慶弔見舞
- 退職金制度
- 永年勤続表彰
- リフレッシュ休暇の支給

≪Ⅱ≫C.むつみ会①

職員同士のチームビルディングの一環のため、 職員の企画、運営により、年数回の研修旅行や 懇親会を実施しております。

懇親会



暑気払い(7~8月頃)

忘年会/新年会(12~1月頃)

≪Ⅱ≫C.むつみ会②

職員旅行

年に4~5行程の日帰りバスツアー 旅行先は事前アンケートから決定





過去実績

- ・東京スカイツリー
- ・東京ディズニーリゾート
- ・屋形船ランチ
- ・箱根パワースポット
- ・日光めぐり
- ・房総海鮮浜焼食べ放題
- ・富士山5合目ツアー
- ・高尾山登山

など

53

≪Ⅲ≫. 今後の宏和会事業展開①

短期・中期計画(1~4年)

- 人材の採用・育成の強化
- ・ 地域のニーズに根差した事業展開
- 自治体と共に地域福祉支援事業に積極的に貢献
- 訪問系サービスの拡充
- 施設入居者の重度化に伴い、医療体制・看取り体制の一層の整備

≪Ⅲ≫. 今後の宏和会事業展開②

長期計画(5~10年)

- 有資格者の増員。重層的組織の形成。
- 職場環境の整備・改善を進め、さらなる介護レベルの 向上を図る
- ・ 介護を充実するために、医療分野への進出



<Ⅲ≫.今後の選考の案内① 令和2年度 募集定員

- 一般職 (5名)事務職
- 専門職 (15名)ケアスタッフ
- ◎ 栄養職 (10名)

管理栄養士·栄養士

≪Ⅲ≫. 今後の選考の案内②

◎一般職

総合適性テスト (知的能力テスト・パーソナリティテスト) ↓ 作文、個人面接

◎専門職·栄養士 作文、個人面接

≪Ⅲ≫. 今後の選考の案内③

*リクナビのアカウント宛*に案内を送付いたします。

選考を希望される方は、案内に記載された連絡先

(メールアドレス)まで、面接希望日をご連絡ください。

第三候補日まで設定してください。

希望日に沿って面接の日程を決定いたします。