



社会福祉法人
宏和会

リクルートガイド



いつも、そこかしこに笑い声が響いている

「清輝苑」

「シティ・オブ・ホープ」

「ライゼ清輝苑」

「加須清輝苑」

宏和会の施設は

利用される方お一人おひとりが

求める生き方で、のびのびと暮らしていただける“ホーム”です。

長い間、社会や家庭を支えてこられた『人生の先輩方』には

たとえ寝たきりで身体が自由がきかなくなったり

認知症になってしまっても

それまでの働きや人生経験にふさわしい

明るく充実した日々を送っていただきたい。

私たち宏和会は

そうした想いを胸に

人生の次なるページを拓かれるすべての方へ

ぬくもりあふれる心豊かな時間をお届けしたいと思っております。

高齢化の進むこれからの時代が

本当の意味で高齢者を尊重した時代となるために

私たちは、豊かな知識と情熱をもって

高齢者の方々に幸せを感じていただけるよう

心からお世話させていただきます。

代表者挨拶



社会福祉法人 宏和会 理事長
鎗田 哲暢

社会福祉法人宏和会は、平成元年に羽生市で初めての特別養護老人ホーム「清輝苑」を開設いたしました。

法人設立に当たり、初代理事長の思いは、先の戦争で心ならずも戦火に倒れた戦友や、戦後の日本の復興に懸命に努力されてきた方々に対する感謝の念にありました。この理事長の思いは、宏和会の原点であり、それは今日でも変わることなく私たちに連綿と受け継がれています。

それぞれのご家庭やこの社会を支えてきてくださった人生の先輩方のおかげで、私たちの「今」があるわけです。お一人おひとりのそれぞれの人生にふさわしい、その人らしい時間を過ごしていただきたいと、私たちは願ってきました。

羽生市の一つの施設から始まった宏和会は、現在では3つの特別養護老人ホームに加え、ケアハウス在宅複合型施設、在宅ケアサービス事業、クリニック運営と幅広く運営するに至りました。宏和会設立時からの変わらぬ思いが、少しずつではありますが、輪となり広がってきつつあることを実感しております。

これからも、ご家族や地域の方々、介護・医療の事業者様と力を合わせて、「ご利用者様に寄り添うケア、より質の高いケア」をご提供できますよう、日々取り組んでまいります。心と心が触れ合い、笑顔があふれる場所、そんなあたたかな時間と空間をご利用者様にお届けできますよう精一杯励んでまいります。

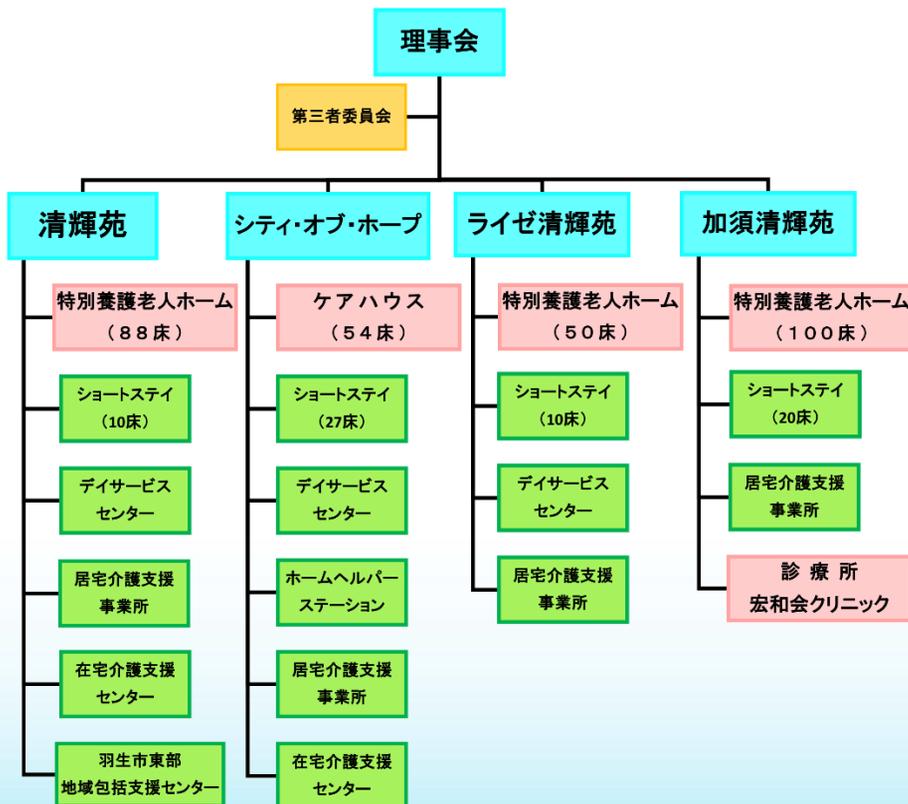
法人理念



ケアの基本方針

- 一、私たちは、利用者様お一人おひとりの生活の歴史・習慣・趣味・能力を十分に理解し、それらを尊重するケアを目指します。
- 一、私たちは、利用者様お一人おひとりの思いの把握に努め、その実現（自己実現）を支援するケアを目指します。
- 一、私たちは、利用者様お一人おひとりの尊厳を支えるケアを目指します。

宏和会組織表



宏和会は理事会の方針のもと、左図の通り、高齢者施設を運営しております。

各施設は主幹となる特養、ケアハウスのほか、ショートステイ、デイサービスセンターなどの事業所を併設しており、専門性を備えた職員のもと、高齢者福祉に従事しております。

そのほか、宏和会クリニックの運営や、行政機関からの業務委託を受け、地域包括支援センターなどによる地域の高齢者やその家族への支援を行うなど、施設内にとどまらず、多角的な視野をもって地域貢献に取り組んでいます。

法人全体を理解していただくため、ときには施設間の異動がありますが、各施設は隣接する市内にあり、転居を伴う異動はありません。

宏和会 これまでの歩み

平成元年	1月	社会福祉法人 宏和会	認可・設立
	5月	特別養護老人ホーム『清輝苑』	開設
		清輝苑 ショートステイ	開設
		清輝苑 デイサービスセンター	開設
平成9年	4月	特別養護老人ホーム『清輝苑』	増設
		清輝苑 ショートステイ	増設
		清輝苑 デイサービスセンター	増設
		在宅介護支援センター 清輝苑	開設
平成10年	10月	清輝苑 ホームヘルパーステーション	開設
平成11年	11月	清輝苑 居宅介護支援事業所	開設
平成14年	4月	ケアハウス・在宅複合型施設『シティ・オブ・ホープ』	開設
		シティ・オブ・ホープ ショートステイ	開設
		シティ・オブ・ホープ デイサービスセンター	開設
	10月	在宅介護支援センター シティ・オブ・ホープ	開設
平成15年	1月	シティ・オブ・ホープ 居宅介護支援事業所	開設
平成17年	4月	特別養護老人ホーム『ライゼ清輝苑』	開設
		ライゼ清輝苑 ショートステイ	開設
		ライゼ清輝苑 デイサービスセンター	開設
平成18年	4月	ライゼ清輝苑 居宅介護支援事業所	開設
平成23年	4月	ライゼ清輝苑 ホームヘルパーステーション	開設
平成24年	11月	シティ・オブ・ホープ ホームヘルパーステーション	開設
平成27年	4月	特別養護老人ホーム『加須清輝苑』	開設
		加須清輝苑 ショートステイ	開設
		加須清輝苑 居宅介護支援事業所	開設
		診療所『宏和会クリニック』	開設
平成29年	4月	清輝苑 羽生市東部地域包括支援センター	開設

運営施設



清輝苑

埼玉県羽生市大字下村君 1169

TEL:048-565-1165

最寄駅：羽生駅(東武伊勢崎線) 車 20分

平成元年に開設した特別養護老人ホーム。
羽生市初の特別養護老人ホームで、地域の皆様からご愛顧をいただいております。ご2人部屋または4人部屋に入所していただく「多床室型」の施設です。特養 88 床、ショートステイ 10 床を用意しております。



シティ・オブ・ホープ

埼玉県羽生市大字上新郷 5555-1

TEL:048-562-5250

最寄駅：新郷駅(秩父線) 徒歩 10分

平成 14 年に開設したケアハウス・在宅複合型施設。
ケアハウスとは、60 歳以上の方で自炊や家事が困難になりつつある方、独立して生活することに不安がある方が対象となります。
ケアハウス 54 床、ショートステイ 27 床を用意しております。



ライゼ清輝苑

埼玉県加須市陽光台 2 丁目 883-75

TEL:0280-61-2120

最寄駅：新古河駅(東武日光線) 徒歩 10分

平成 17 年に開設した特別養護老人ホーム。
入所される方お一人おひとりに個室を提供し、10 人でひとつの生活単位(=ユニット)を形成する「ユニット型個室」の施設となります。
特養 50 床、ショートステイ 10 床を用意しております。



加須清輝苑

埼玉県加須市陽光台 2 丁目 883-78

TEL:0280-23-1112

最寄駅：新古河駅(東武日光線) 徒歩 10分

平成 27 年に開設した特別養護老人ホーム。
ライゼ清輝苑と同様の「ユニット型個室」の施設となります。すべての居室にトイレ、各ユニットに介護浴槽を設置しております。
特養 100 床、ショートステイ 20 床を用意しております。



宏和会クリニック

埼玉県加須市陽光台 2 丁目 883-78

TEL:0280-23-1177

最寄駅：新古河駅(東武日光線) 徒歩 10分

平成 27 年に開設した診療所。
加須清輝苑 1 階に併設しております。診療科は内科・神経内科で、認知症専門医が常勤しております。
午前は外来診療、午後は施設入所者の診療を実施しております。

法人の特色

《個別ケアの推進》

宏和会は、すべての施設で「個別ケア」を推進しております。「個別ケア」とは利用者様お一人おひとりに合わせたケアを行うことで、介護サービスを利用しながら、「その人らしい生活」を送っていただくことです。



例を挙げると、利用者様がそれまで行ってきた食事や睡眠、入浴の生活リズムを尊重したり、自宅にある思い入れが深い家具や物品などをそのまま利用したり、利用者様の“できること”を活かした利用者様主体のケアの実践などです。

宏和会では、利用者様お一人おひとりが持つニーズを探りながら、最適なケアの実現に向け、職員一丸となって取り組んでおります。

《地域福祉への貢献》



宏和会では、行政機関から委託された地域の高齢者への支援事業にも積極的に取り組んでおります。主な取組みは以下のとおりです。

- 羽生市東部地域包括支援センターの運営
- ソーシャルワーカーによる独居高齢者宅への訪問
- 地域の高齢者宅へお弁当を配達する配食事業
- 施設職員による介護予防講座

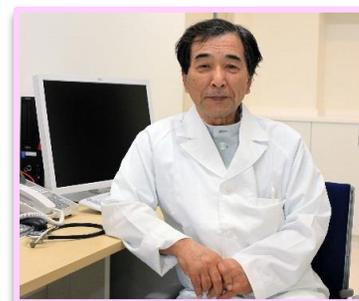
また、地域住民の方々とも、施設の行事への招待、地域の行事への協賛や参加、ボランティアやサークルへの会場の提供などを通して交流を深め、より良い地域環境づくりに努めております。



《医療的機能の充実》

平成27年度に開設した加須清輝苑には、診療所「宏和会クリニック」を併設しております。診療所には常勤の医師がおり、施設の利用者様の健康管理はもちろん、地域の方々へ対して外来診療を行っております。

今後も宏和会では、宏和会クリニックを基盤とした医療系サービスの事業展開を計画しております。



そのほか、法人外の医療機関との連携にも力を入れております。

具体的な連携としては、地域の病院や診療所と協力病院契約を結び、利用者様の通院・入院の受け入れや訪問治療、連絡相談、情報共有を行ったり、喀痰吸引などの医療的ケアの研修に参加したりなどです。

【取組1】 職員の育成制度

宏和会では、入職職員に対して「チューター(指導職員)」となる先輩職員が一定の期間指導する教育制度を採用しております。

チューターは、業務に必要な知識や技術の指示・指導だけでなく、働く上での悩みや不安などにもアドバイスやサポートをしてくれるので、福祉の仕事の経験が少ない方、資格が未取得な方でも、安心して働くことができます。



法人内の研修制度としては、法人全体や各施設で行う「勉強会」や、講師を招いての研修を実施しております。

そのほか、法人外の Off-JT(社会福祉協議会主催の研修など)にも参加しております。

これらの研修の活用により、介護の質、職員の質を上げ、重層的な組織を作ることを目指しております。

【取組2】 キャリアアップについて

① 宏和会キャリアマップ

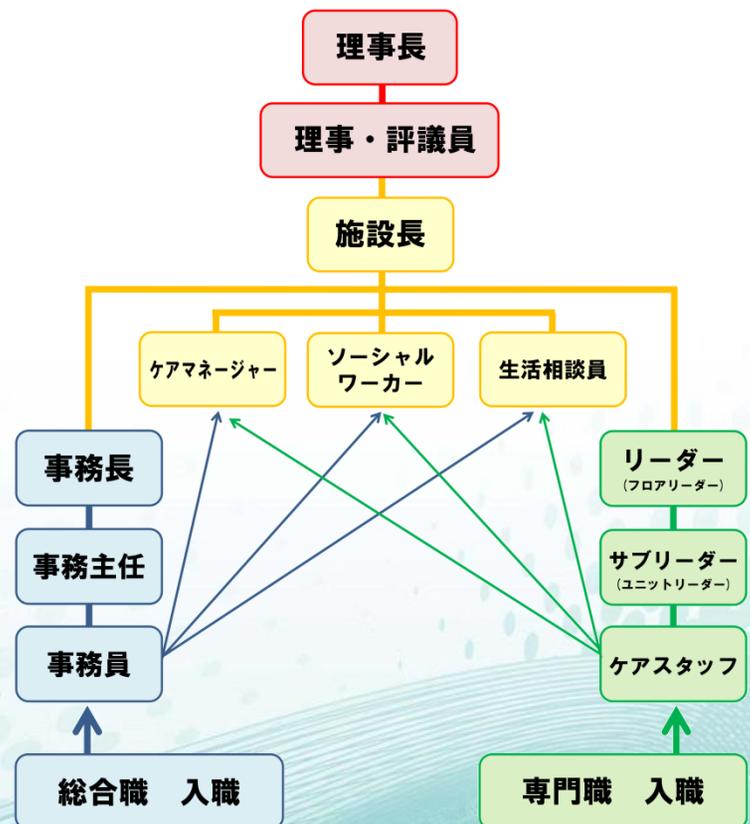
宏和会職員のキャリアアップを簡単にまとめると、右図のようになります。

総合職は「事務員」、専門職は「ケアスタッフ」としてスタートし、職員本人の適正や能力などに応じて、キャリアアップしていきます。

また、介護支援専門員や社会福祉士といった資格を取得して、「ケアマネージャー」や「生活相談員」、「ソーシャルワーカー」という道に進む職員もおります。

総合職として入職されても、デスクワークだけでなく、専門職と同様に介護技術や知識に関わる研修への参加や、実際に介護に携わる機会があります。

宏和会では、「総合職」「専門職」とともに協働し、お互いの仕事を柔軟にフォローし合っております。



② 資格手当について

宏和会の特色のひとつに、資格手当の充実が挙げられます。

宏和会で働く職員は、社会福祉士などの資格を取得していると、実際にその職務についていなくとも、既定の額(右図)が資格手当として給与に反映されます。

資格取得に関しては、法人が全面的にサポートしているので、職員の多くが仕事をしながら、自己研鑽に励んでおります。

また、介護職員初任者研修については、入職後に法人負担で取得をサポートしております。

◇資格手当の一例◇

・介護福祉士	5,000円
・社会福祉士	20,000円
・介護支援専門員	20,000円
・管理栄養士	10,000円
・栄養士	5,000円
・看護師	10,000円
・准看護師	5,000円
	など

【取組3】 職員の働きやすさ

① 多様な働き方実践企業

平成24年7月、埼玉県より「多様な働き方実践企業」第1回認定企業として、最高賞であるプラチナを受賞いたしました。

この受賞は、

- 職員の有給休暇取得を推奨
- 出産休暇、育児休暇が取得しやすく、復帰しやすい
- 育児短時間勤務制の実施

といった「働きやすい職場環境づくり」を、法人をあげて取り組んできたことが認められた成果であると言えるでしょう。



② 福利厚生

職員の福利厚生の例として職員旅行があります。毎年4～5行程の日帰りバスツアーを企画しております。これまでに行った企画としては、

- 山梨 りんご&ぶどう狩りツアー
- 軽井沢 避暑&フレンチレストラン
- 富士山麓ホテルバイキングツアー
- ディズニーランド1日フリーパス

などがあります。

これら福利厚生は、宏和会職員から構成される「むつみ会」が担当しております。むつみ会の主な活動内容は「職員旅行の企画・運営」のほか、「慰安会の企画・運営」、「勤続職員の表彰」、「冠婚葬祭時のお祝いやお見舞い」などです。

先輩情報

総合職

事務職員 中村 貴裕



私は大学では教育学部にいましたが、社会へ貢献する仕事に就きたいと考えており、平成26年に事務職員として宏和会へ入職しました。

現在私が担当している仕事は介護請求事務やショートステイの調整、施設の設備管理などで、パソコンを操作する仕事がメインとなりますが、時折、ショートステイの送迎などを通して、利用者様とコミュニケーションをとることもあります。

私の現在の目標は社会福祉士を取得することです。福祉や介護について多くの知識を得て、私自身のスキルアップのほか、今後の業務に活用していきたいと考えています。法人や施設で働く先輩たちが資格取得のアシストをしてくれるので、安心して資格の勉強に励むことができます。

福祉の仕事のやりがいは、感謝される仕事であるということです。モチベーションアップ効果は絶大です。ぜひ多くの方に宏和会の説明会に参加していただきたいと考えています。



専門職

ケアスタッフ 松田 莉緒奈

私は平成29年にライゼ清輝苑のケアスタッフとして入職いたしました。もともと高齢者施設への就職を希望しており、福祉系の大学を選びました。

就職活動で施設を探していたところ、学生向け求人サイトで目にしたのが、宏和会でした。宏和会の魅力は、「個別ケア」を重視した介護を行っている点です。実際に説明会に参加し、施設長の話を聞くと、私の理想とする施設のイメージと重なり、就職を決めました。



実際の業務で大変なのは、日々の介護以上に、利用者様の信頼を得ることだと思います。利用者様の細かい変化に目を配り、より良いケアを行えるよう心掛けています。

利用者様の中には、重度の認知症を患っている方も多く、私たち介護職員の「想い」がうまく伝わらないこともあります。しかし、食事の配膳のときやケアを行ったときに、利用者様から「ありがとう」と言葉をいただいたときに、この仕事を選んで良かったと思える瞬間です。

まだまだ未熟な私ですが、先輩方に追いつけるよう精一杯ケアを続けていきたいと思っています。



先輩情報（他の専門職）

介護支援専門員 浜島博之



介護支援専門員は、在宅生活している介護が必要となった方の自宅を訪問し、必要な介護・医療サービスをコーディネートすることです。

私はケアスタッフとして勤務しながら、介護支援専門員の資格を取得しました。宏和会は、法人で職員の資格取得を支援しており、キャリアアップの道筋が明確であることが魅力です。また、そのほかの特色として、さまざまな形態の介護事業所を運営していること、平成元年より安定した経営をしていることが挙げられ、10年以上勤続している職員も多く、職場環境の良さが表れています。

社会福祉士 荒巻範子



私は平成26年度にケアスタッフとして宏和会に入職しました。大学卒業時に社会福祉士を取得していましたが、介護従事者として実際の現場に携わってから、キャリアを進めたいと考えていました。平成29年度に宏和会で地域包括支援センターを開設した際に、社会福祉士に抜擢され、キャリアアップしました。

地域包括支援センターでの仕事は、外部からの相談窓口として、介護に悩む高齢の方や家族と適切なサービスを結びつけることです。現場勤務で得た経験と一緒に働く職員の力を借りて、日々邁進しています。

看護師 赤石玲奈



私はライゼ清輝苑で看護師として働いています。施設では利用者様の健康管理をしています。利用者様の「QOL」が低下することの無いよう、毎日の関わりを通じて利用者様の「個」を理解し、医療的側面から施設内での生活を支えます。

利用者様の中には、病気などで日々不安を抱えている方が少なくありません。生活支援や看護ケアを通じ、信頼関係が構築されていくと、その不安に気づいたり、本人から吐露していただくことがあります。その不安にしっかりと寄り添うことができることが、介護施設で働く看護師の業務の魅力だと思います。

管理栄養士 吉田彩綾香



私は現在、加須清輝苑の管理栄養士として働いています。管理栄養士の仕事は、主に献立の作成や厨房管理、栄養マネジメントが挙げられます。

そのほか、日々の食事や配食のお弁当の調理も行い、ほかの栄養士とともに、利用者様に栄養のある美味しい食事を召し上がってもらえるよう努力しています。そのために、調理法の研究や嗜好調査、施設内外の研修などでの意見交換は欠かせません。私たちの仕事で利用者様に喜んでいただけることに、とても充実感が得られます。



社会福祉法人
宏和会

採用に関すること、
その他質問・疑問等
ありましたら、下記
までお問い合わせく
ださい。

社会福祉法人 宏和会
ホームページ



[TEL] 0280-61-2120

[E-mail] info@sw-kouwakai.or.jp

[Web] <http://sw-kouwakai.or.jp>